

リスク マネジメント セミナー

2023.9.22 Fri
13:30~15:00

オンライン
(ZOOM)
にて開催

お申し込み
はこちら



第1部 今の求職者の会社選びの着目点

求職者が福利厚生や職場環境、トラブル発生時の対応などを見て会社を選んでいる、という事をあまり募集側は重要視していないミスマッチがあります。

この点を「常設型就活カフェ NANA-SHOKU」を運営する講師が、現在の求職者のトレンドなどを交えて、福利厚生制度の重要性を説明します。

株式会社ナナクレマ

代表取締役 武友久美

静岡市生まれ。大手コーヒーチェーン店の店長を経験し、同社を退職後、(株)ナナクレマを設立。静岡県内を中心に新卒採用活動を行なう企業に対するコンサルティングや研修、イベント等を提供。また静岡初の常設型就活カフェ NANA-SHOKUを運営。専門学校や高校のキャリア講師も勤める。

第2部 職場環境の悪化・現職リタイアを 起こさないために

仕事をしていて職場環境に適応できなくなったり、休職となってしまった時に企業にはどんな対応が求められるのか、どのように予防すればいいのか。

実際に「L-EAP」の運営に携わり、従業員の相談に直接対応している講師が、公的補償だけではカバーしきれない現状、実際の事例などについて説明します。

ハフアンドパートナーズ法律事務所

弁護士 白山聖浩

2010年9月 新司法試験合格

2011年12月 静岡県弁護士会弁護士登録

2020年1月 ハフアンドパートナーズ法律事務所開設 / 交通事故、離婚、相続など、身の回りの法律問題 / 労働、解雇、売掛金回収、リーガルチェック等の企業法務 / 刑事被疑者弁護、刑事被告人弁護などを取り扱う

第3部 保険で備える効率的な休職対策

実際に休職対策を各企業が行う場合、その費用・仕事量は大きなものとなります。

第3部では東京海上日動火災保険の担当者が、効率的に対策を取るための保険について、その概要をお話しします。